

	4	Auditorul statutar extern al fondului este societatea Ernst & Young Assurance Services S.R.L. , membră a Camerei Auditorilor Financiari din România conform autorizației nr.77 din data de 15.08.2001 și autorizată de Comisie prin avizul nr. 1 din data de 09.01.2007, cu sediul social în strada Dr. Iacob Felix nr. 63-69, et.3, sectorul 1, București, cod de identificare fiscală RO11909783, telefon +4-021-402-4000, fax +4-021-410-4965, adresa de e-mail: office@ro.ey.com., (în continuare „Auditorul”).	1.4 INFORMAȚII DESPRE AUDITORUL FINANCIAR STATUTAR AL FONDULUI <ul style="list-style-type: none">Denumire: Auditorul Fondului de Pensii este Ernst & Young Assurance Services S.R.LCod unic de înregistrare: 11909783Numărul și data avizului Comisiei: Nr. 39 din 10.07.2007Codul de înscriere în Registrul Comisiei: AUD-RO-11922130Pagina de internet: http://www.ey.com/ro Autoritatea competentă în domeniul reglementării și supravegherii sistemului de pensii private din România este Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private (www.csspp.ro)
7.	5	5. Descrierea Fondului	2.PRINCIPIILE SCHEMEI DE PENSII PRIVATE, ALE POLITICII DE INVESTIȚII, MODUL DE ADMINISTRARE AL FONDULUI DE PENSII, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR PREVĂZUTE ÎN CONTRACTUL DE ADMINISTRARE
			Se introduce punctul 2.1. Glosar de termeni <p>În conformitate cu Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative cu modificările și completările ulterioare, termenii și expresiile folosite în cuprinsul prezentului Prospect au următoarele înțelesuri:</p> <ol style="list-style-type: none"><i>activele</i> Fondului de pensii reprezintă instrumentele financiare, inclusiv instrumentele financiare derivate, precum și numărul, rezultate ca urmare a investiții activelor personale ale participanților;<i>activul personal</i> reprezintă suma acumulată în contul unui participant, egală cu numărul de unități de fond deținute de acesta, înmulțite cu valoarea la zi a unei unități de fond;<i>activul net total</i> al Fondului de pensii la o anumită dată reprezintă valoarea care se obține prin deducerea valorii obligațiilor fondului din valoarea activelor acestuia la acea dată;<i>actul individual de aderare</i> reprezintă contractul scris, încheiat între persoana fizică și administrator, care conține acordul persoanei de a fi parte la contractul de societate civilă și la prospectul schemei de pensii;<i>administratorul</i> poate fi o societate de pensii, o societate de administrare a investițiilor, o societate de asigurări, autorizate conform legislației care reglementează domeniile în care activează, a căror autorizație este în vigoare și care sunt autorizate, în conformitate cu prevederile Legii 204/2006 privind pensiile facultative cu modificările și completările ulterioare, de Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private pentru a administra fonduri de pensii facultative și, opțional, pentru a furniza pensii private. Administratorul este BRD SOCIETATE DE ADMINISTRARE A FONDURILOR DE PENSII PRIVATE SA, o societate de pensii autorizată în conformitate cu prevederile Legii nr. 204/2006 privind pensiile facultative cu modificările și completările ulterioare, de Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private pentru a administra fonduri de pensii facultative;<i>depozitarul</i> reprezintă instituția de credit din România, autorizată de Banca Națională a României, în conformitate cu legislația bancară, sau sucursala din România a unei instituții de credit, autorizată într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, avizată de Comisie, pentru activitatea de depozitare, potrivit legii, căreia îi sunt încredințate spre păstrare, în condiții de siguranță, toate activele unui fond de pensii facultative. Depozitarul Fondului este Banca Comercială Română S.A.<i>auditorul statutar extern sau auditorul</i> este societatea de audit membră a Camerei Auditorilor Financiari din România, avizată de Comisie sau una din societățile de audit autorizate, avizate sau supuse unei proceduri similare în vederea funcționării ca auditor pe piața pensiilor dintr-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European. Auditorul este societatea Ernst & Young Assurance Services S.R.L.<i>angajatorul</i> reprezintă persoana fizică sau juridică ce poate, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, potrivit Codului Muncii, cu modificările și completările ulterioare, sau pe bază de raport de serviciu, potrivit Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare;<i>beneficiarul</i> reprezintă moștenitorul participantului, definit conform prevederilor Codului civil;<i>beneficiile colaterale</i> reprezintă orice avantaje, precum facilități bănești sau cadouri, altele decât cele care rezultă din calitatea de participant sau de beneficiar al unei pensii facultative;<i>Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private</i> - autoritatea administrativă autonomă, de specialitate, independentă, autofinanțată, cu personalitate juridică, cărei autoritate se exercită pe întreg teritoriul României și care funcționează în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 50/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 313/2005, cu modificările și completările ulterioare;<i>contractul de administrare</i> reprezintă contractul încheiat între Administrator și participant, care are ca obiect administrarea Fondului de pensii;<i>contribuțiile</i> reprezintă sumele plătite de participanți și/sau în numele acestora la Fondul de pensii;<i>fondul de garantare a pensiilor</i> reprezintă fondul înființat din contribuții ale administratorilor și ale furnizorilor de pensii, având scopul de a proteja drepturile participanților și beneficiarilor, după caz, dobândite în cadrul sistemului de pensii supravegheat și reglementat de Comisie;<i>Fondul de pensii facultative</i> Fond de Pensii Facultative BRD PRIMD, fond de pensii facultative constituit prin contract de societate civilă, încheiat între participanți, în conformitate cu prevederile Codului civil referitoare la societatea civilă particulară și cu dispozițiile Legii și normelor Comisiei;<i>instrumentele financiare</i> înseamnă:<ol style="list-style-type: none">valori mobiliare;titluri de participare la organisme de plasament colectiv;instrumente ale pieței monetare, inclusiv titluri de stat cu scadență mai mică de un an și certificate de depozit;contracte futures financiare, inclusiv contracte similare cu decontare finală în fonduri;contracte forward pe rata dobânzii;swap-uri pe rata dobânzii, pe curs de schimb și pe acțiuni;opțiuni pe orice instrument financiar prevăzut la lit. a) - d), inclusiv contracte similare cu decontare finală în fonduri; această categorie include și opțiuni pe curs de schimb și pe rata dobânzii;orice alt instrument admis la tranzacționare pe o piață reglementată într-un stat membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European sau pentru care s-a făcut o cerere de admitere la tranzacționare pe o astfel de piață;<i>instrumentele financiare derivate</i> reprezintă instrumentele definite la pct. 16 de mai sus, literele d) și g) combinații ale acestora, precum și alte instrumente calificate astfel prin reglementări ale Comisiei Naționale ale Valorilor Mobiliare;<i>private equity</i> reprezintă acțiuni la companii privatecare nu sunt listate pe borse reglementate (burse);<i>investment grade</i> reprezintă rating de performanță acordat emitenților de valori mobiliare de către agențiile de evaluare specializate;<i>abatere pasivă de la limitele investiționale</i> reprezintă depășirea ori scăderea față de limitele investiționale, aparută fără ca administratorul să cumpere sau să vândă instrumentele financiare respective;<i>Legea</i> reprezintă Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu completările și modificările ulterioare;<i>Normele Comisiei</i> sau <i>normele</i> reprezintă normele emise de Comisie în aplicarea Legii;<i>participantul</i> reprezintă persoana care contribuie sau/și în numele căreia s-au plătit contribuții la Fondul de pensii și care are în viitor un drept la o pensie facultativă;<i>pensia facultativă</i> reprezintă suma plătită periodic titularului sau beneficiarului, în mod suplimentar și distinct de cea furnizată de sistemul public;<i>prospectul</i> reprezintă prezentul document, care cuprinde termenii contractului de administrare și ai schemei de pensii facultative;<i>rata de rentabilitate</i> a Fondului de pensii reprezintă rata anualizată a produsului randamentelor zilnice, măsurate pe o perioadă de 24 de luni; randamentul zilnic al Fondului de pensii este egal cu raportul dintre valoarea unei unități de fond din ziua respectivă și valoarea unității de fond din ziua precedentă;

			<p>27. <i>riscurile biometrice</i> reprezintă riscurile legate de deces, invaliditate și longevitate;</p> <p>28. <i>schema de pensii facultative</i> reprezintă sistemul de termene, condiții și reguli pe baza cărora administratorul colectează și investește activele Fondului de pensii, în scopul dobândirii de către participanți a unei pensii facultative;</p> <p>29. <i>statul membru de origine</i> reprezintă statul membru al Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, în care administratorul își are sediul social și principala structură administrativă sau, dacă nu are un sediu social, locul unde se află principala sa structură administrativă;</p> <p>30. <i>valoarea unității de fond</i> reprezintă raportul dintre valoarea activului net al fondului de pensii facultative la o anumită dată și numărul total de unități ale fondului la aceeași dată.</p>
5		5.1Obiectivul Fondului de pensii <p>Obiectivul Fondului de pensii este acela de a oferi o pensie suplimentară față de pensia acordată prin sistemul de pensii de stat și sistemul fondurilor de pensii administrate privat, pe baza colectării și investiții, în numele participanților, a contribuțiilor, într-un mod care să asigure securitatea, calitatea, lichiditatea și creșterea valorii acestora.</p>	Nu se modifica din punct de vedere al conținutului Reorganizat la Capitolul 2 PRINCIPIILE SCHEMEI DE PENSII PRIVATE, ALE POLITICII DE INVESTIȚII, MODUL DE ADMINISTRARE AL FONDULUI DE PENSII, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR PREVĂZUTE ÎN CONTRACTUL DE ADMINISTRARE, la punctul 2.2 OBIECTIVUL FONDULUI DE PENSII
5		5.2 Profilul de risc al Fondului de pensii	Se reformuleaza la Capitolul 2 PRINCIPIILE SCHEMEI DE PENSII PRIVATE, ALE POLITICII DE INVESTIȚII, MODUL DE ADMINISTRARE AL FONDULUI DE PENSII, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR PREVĂZUTE ÎN CONTRACTUL DE ADMINISTRARE, la punctul 2.3 PROFILUL DE RISC AL FONDULUI DE PENSII
5		Contribuțiile colectate în fond vor fi investite în instrumentele financiare selectate de Administrator. Instrumentele financiare selectate pentru investiții vor urma evoluțiile și riscurile de piață. Pe baza structurii standard a portofoliului urmărită și prezentată la secțiunea 6.5 din Prospect și conform criteriilor de risc recomandate de Comisie, gradul de risc asociat cu Fondul de pensii este SCAZUT.	2.3 PROFILUL DE RISC AL FONDULUI DE PENSII <p>Contribuțiile colectate în fond vor fi investite în instrumentele financiare selectate de Administrator. Instrumentele financiare selectate pentru investiții vor urma evoluțiile și riscurile de piață. Pe baza structurii standard a portofoliului din Prospect și conform criteriilor de risc recomandate de Comisie, gradul de risc asociat cu Fondul de pensii este SCĂZUT.</p>
5		5.3 Condițiile de eligibilitate a participanților	Se reformuleaza la Capitolul 2 PRINCIPIILE SCHEMEI DE PENSII PRIVATE, ALE POLITICII DE INVESTIȚII, MODUL DE ADMINISTRARE AL FONDULUI DE PENSII, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR PREVĂZUTE ÎN CONTRACTUL DE ADMINISTRARE, la punctul 2.4 CONDIȚIILE DE DOBÂNDIRE A CALITĂȚII DE PARTICIPANT
5		Sunt eligibile să participe la fond persoanele încadrate într-una dintre categoriile următoare: <ol style="list-style-type: none">persoanele angajate potrivit Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;funcționarii publici, potrivit Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și alte categorii de funcționari care prestează activități în baza unui raport de serviciu;persoanele care obțin venituri din salarii sau venituri asimilate acestora potrivit Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;persoanele autorizate să desfășoare și să obțină venituri din activități independente potrivit Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare;membrii societăților cooperative aflate sub incidența Legii nr. 1/2005 privind organizarea și funcționarea cooperativei, cu modificările și completările ulterioare;persoanele care realizează venituri din activități profesionale, astfel cum sunt definite în Legea nr. 200/2004 privind recunoașterea diplomelor și calificărilor profesionale pentru profesile reglementate din România, cu modificările și completările ulterioare;persoanele care realizează venituri din activități agricole potrivit Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare. Dovada îndeplinirii condițiilor de eligibilitate enumerate în acest paragraf se face printr-o declarație pe proprie răspundere a participantului, care este dată la momentul completării actului individual de aderare la Fondul de pensii și atașată acestuia.	4 CONDIȚIILE DE DOBÂNDIRE A CALITĂȚII DE PARTICIPANT <p>Pentru a dobândi calitatea de participant la Fond o persoană trebuie să îndeplinească criteriile de eligibilitate prevăzute la art. 74 alin. (1) din Legea nr. 204/2006 privind pensiile facultative, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Dovada îndeplinirii condițiilor de eligibilitate se face printr-o declarație pe proprie răspundere a participantului, care este dată la momentul completării actului individual de aderare la Fondul de pensii și atașată acestuia.</p>
5		4. Aderarea la Fondul de pensii	Se modifica si se reformuleaza la Capitolul 2 PRINCIPIILE SCHEMEI DE PENSII PRIVATE, ALE POLITICII DE INVESTIȚII, MODUL DE ADMINISTRARE AL FONDULUI DE PENSII, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR PREVĂZUTE ÎN CONTRACTUL DE ADMINISTRARE, la punctul 2.4.1 Aderarea la Fondul de pensii
5		Administratorul nu poate refuza semnarea actului individual de aderare nici unei persoane care are dreptul de a participa la fondul de pensii facultative. Aderarea la un fond de pensii facultative este o opțiune individuală, oferirea oricăruia fel de beneficii colaterale fiind interzisă, în conformitate cu Art. 97 din Lege. Toți participanții la un fond de pensii facultative au aceleași drepturi și obligații, așa cum sunt acestea enumerate mai jos, în secțiunea 5.6 din Prospect, și li se aplică un tratament nediscriminatoriu de către Administrator. Persoanele eligibile pot dobândi calitatea de participant la fondul de pensii facultative prin îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții: <ul style="list-style-type: none">semnarea actului individual de aderare șiplata primei contribuții la Fondul de pensii. Înainte de aderarea la Fondul de pensii, potențialul participant va fi informat de către agentul de marketing al Administratorului despre conținutul și termenii Prospectului Fondului de pensii. Actul de aderare va fi semnat personal de participant, nefiind permisă semnarea acestuia prin reprezentare. Actul de aderare este un act juridic încheiat în scris între participantul eligibil și Administrator, care conține consimțământul persoanei față de contractul de societate civilă și față de Prospectul Fondului de pensii, precum și declarația participantului de primire a unor copii a acestor documente. Actul de aderare este completat de către reprezentantul Administratorului pe baza informațiilor oferite de către participant. Persoana care adera la Fondul de pensii va semna actul de aderare în trei exemplare originale, dintre care unul îi revine în calitate de participant, altul revine Administratorului, iar al treilea este transmis angajatorului participantului, pentru ipoteza în care acesta din urma plătește direct contribuția lunară a participantului la Fondul de pensii. Calitatea de participant se menține și în cazul în care se suspendă sau încetează plata contribuțiilor către Fondul de pensii, cu excepția cazului în care participantul a solicitat un transfer de lichidități bănești către un alt fond de pensii facultative.	2.4.1 Aderarea la Fondul de pensii <p>Administratorul nu poate refuza semnarea actului individual de aderare niciunei persoane care are dreptul de a participa la fondul de pensii facultative. Aderarea la un fond de pensii facultative este o opțiune individuală, oferirea oricăruia fel de beneficii colaterale unei persoane cu scopul de a o convinge să adere sau să rămână participant fiind interzisă, în conformitate cu Art. 97 din Lege. Toți participanții la un fond de pensii facultative au aceleași drepturi și obligații și li se aplică un tratament nediscriminatoriu de către Administrator. Persoanele eligibile pot dobândi calitatea de participant la fondul de pensii facultative prin îndeplinirea cumulativă a următoarelor condiții:<ul style="list-style-type: none">semnarea actului individual de aderare șiplata primei contribuții la Fondul de pensii.Înainte de aderarea la Fondul de pensii, potențialul participant va fi informat de către agentul de marketing al Administratorului despre conținutul și termenii Prospectului Fondului de pensii. Actul individual de aderare va fi semnat personal de participant, nefiind permisă semnarea acestuia prin reprezentare. Actul individual de aderare este un act juridic încheiat în scris între persoana eligibilă și Administrator, care conține consimțământul persoanei față de contractul de societate civilă și față de Prospectul Fondului de pensii, precum și declarația participantului de primire a unor copii a acestor documente. Actul individual de aderare este completat de către persoana eligibilă care aderă sau de către reprezentantul Administratorului – agentul de marketing persoană fizică - pe baza informațiilor oferite de către acesta. Persoana care aderă la Fondul de pensii va semna personal actul individual de aderare în două exemplare originale, dintre care unul îi revine în calitate de participant, altul revine Administratorului În situația în care angajatorul constituie și virează contribuția către Fond, persoana eligibilă trebuie să predea acestuia o copie a actului individual de aderare. Calitatea de participant se menține și în cazul în care se suspendă sau încetează plata contribuțiilor către Fondul de pensii, cu excepția cazului în care participantul a solicitat un transfer de lichidități bănești către un alt fond de pensii facultative.</p>
5		5 Informații cu privire la contribuții <p>Contribuțiile participanților la Fondul de pensii se stabilesc și se plătesc în lei.</p>	Nu se modifica din punct de vedere al conținutului Reorganizat la Capitolul 2 PRINCIPIILE SCHEMEI DE PENSII PRIVATE, ALE POLITICII DE INVESTIȚII, MODUL DE ADMINISTRARE AL FONDULUI DE PENSII, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR PREVĂZUTE ÎN CONTRACTUL DE ADMINISTRARE, la punctul 2.5 INFORMAȚII CU PRIVIRE LA CONTRIBUȚII
5		5.5.1 Limitele contribuției	Se modifica si se reformuleaza la Capitolul 2 PRINCIPIILE SCHEMEI DE PENSII PRIVATE, ALE POLITICII DE INVESTIȚII, MODUL DE ADMINISTRARE AL FONDULUI DE PENSII, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR PREVĂZUTE ÎN CONTRACTUL DE ADMINISTRARE, la punctul 2.5.1 Limitele contribuției
5		Contribuția maximă legală la Fondul de pensii este de 15% din salariul brut lunar al participantului sau din venitul asimilat acestuia. În cazul modificării prevederilor legale care stabilesc nivelul maxim al contribuției participanților la fondurile de pensii facultative noile limite legale se vor aplica de drept în cazul Fondului de pensii. Contribuția minimă lunară la Fondul de pensii va fi de 50 lei. Contribuția lunară a participanților la Fondul de pensii va fi determinată ca o sumă fixă, fără a putea fi mai puțin decât sau depăși nivelurile legale, și va fi înscrisă în Actul individual de aderare a participantului la Fondul de pensii. Contribuția lunară poate fi împărțită între participant și angajator, potrivit contractului colectiv de muncă sau, în lipsa acestuia, pe baza unui protocol încheiat de angajator cu reprezentanții angajaților.	2.5.1 Limitele contribuției <p>Contribuția maximă legală la Fondul de pensii este de 15% din salariul brut lunar al participantului sau din venitul asimilat acestuia. Contribuția minimă lunară la Fondul de pensii va fi de 50 lei. Contribuția lunară a participanților la Fondul de pensii va fi determinată ca o sumă fixă și va fi înscrisă în Actul individual de aderare a participantului la Fondul de pensii. Contribuția lunară poate fi împărțită între participant și angajator, potrivit contractului colectiv de muncă sau, în lipsa acestuia, pe baza unui protocol încheiat de angajator cu reprezentanții angajaților.</p>
5		5.5.2 Modalitatea de plată a contribuțiilor la Fondul de pensii	Se modifica si se reformuleaza la Capitolul 2 PRINCIPIILE SCHEMEI DE PENSII PRIVATE, ALE POLITICII DE INVESTIȚII, MODUL DE ADMINISTRARE AL FONDULUI DE PENSII, DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR PREVĂZUTE ÎN CONTRACTUL DE ADMINISTRARE, la punctul 2.5.2. Modalitatea de plată a contribuțiilor la Fondul de pensii