



# Anunțul privind selecția și recrutarea membrilor Directoratului C.N.T.E.E. Transelectrica S.A

## The announcement for the selection and recruitment of members of the Directorate C.N.T.E.E. Transelectrica S.A.

C.N.T.E.E. TRANSELECTRICA S.A. a fost înființată conform Hotărârii de Guvern nr. 627/31 iulie 2000 ca urmare a divizării Companiei Naționale de Electricitate (CONEL) în patru entități independente: Transelectrica, Electrica, Hidroelectrică și Termoelectrică – pentru transportul și dispachizarea, distribuția și producerea energiei electrice. În conformitate cu OUG 109/2011, Consiliul de Supraveghere al C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. anunță selecția membrilor Directoratului și, în acest scop, a selectat asocieria formată din S.C. Quest Advisors S.R.L. / Transearch International S.R.L. pentru a-l asista în procesul de selecție a membrilor Directoratului.

### Atribuții ale membrilor Directoratului

Lista completă a atribuțiilor Directoratului se regăsește în **Actul Constitutiv** al companiei, în **Legea societăților comerciale nr. 31/1990**, republicată, cu modificările și completările ulterioare și în **O.U.G. nr. 109/2011** privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

În cadrul procesului de recrutare și selectare a membrilor Directoratului, pot depune candidaturi persoane fizice române sau străine.

*C.N.T.E.E. TRANSELECTRICA S.A. was established according to Government Decision no. 627/31 July 2000 as a result of division of the National Electricity Company (CONEL) into four independent entities: Transelectrica, Electrica, Hidroelectrică and Termoelectrică - for the transmission and dispatching, distribution and production of electricity.*

*In accordance with GEO 109/2011, the Supervisory Board of C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. announces the selection of members of the Directorate and, to this end, has selected the association formed by S.C. Quest Advisors S.R.L. / Transearch International S.R.L. to assist it in the selection of the members of the Directorate.*

### Duties of the members of the Directorate

*The full list of the Directorate's attributions can be found in the Article of Incorporation of the company, in the Company Law no. 31/1990, republished, with later amendments and in GEO No. 109/2011 on corporate governance of public enterprises.*

*During the process of recruitment and selection of the members of the Directorate, Romanian or foreign individuals may submit applications.*

### MODUL DE DEPUNERE A CANDIDATURII :

Candidaturile și documentele solicitate prin prezentul anunț vor fi trimise/depuse cu confirmare de primire până cel târziu în data de **15.07.2013, ora 16.00**, pe suport hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „**Procedura de selecție a membrilor Directoratului C.N. T.E.E. Transelectrica S.A., Nume și Prenume Candidat**”, la adresa de corespondență **S.C. QUEST ADVISORS S.R.L., str. Ing. Gheorghe Bals nr. 3, et. 4, intercom 'Quest Advisors', sector 1, cod postal 011889 București**, precum și în format electronic, pe adresa de e-mail: **directorat.transelectrica@questadvisors.eu**. Depunerea pe suport hârtie a tuturor documentelor pentru candidatură, solicitate prin prezentul Anunț de selecție, este obligatorie. Imposibilitatea transmiterii pe suport hârtie, în termenul indicat, a tuturor documentelor solicitate atrage după sine excluderea din procedura de recrutare și selecție. Formularele și un ghid de completare al Ofertei Tehnice se găsesc pe pagina de internet a companiei C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., la adresa **http://www.transelectrica.ro/news.php**. Prin transmiterea aplicației, candidații își dau acordul implicit ca datele lor personale să fie procesate în scopul procedurii de recrutare și selecție. C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. își rezervă dreptul de a interviua numai candidații selectați și de a renunța la procesul de selecție oricând pe parcursul derulării procedurii. Candidaților selectați pentru interviu li se pot cere documente suplimentare de natură să probeze experiența lor sau statutul profesional.

Prezentul Anunț este redactat în limbile română și engleză. În cazul oricăror discrepanțe între variantele în română și engleză, varianta în limba română va prevala.

### CRITERIILE DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE:

- Absolvent(ă) de studii superioare cu diplomă de licență a unei instituții de învățământ superior din domeniul tehnic / economico-financiar / juridic / management;
- Minim 10 ani de experiență profesională, dintre care minim 5 ani: în funcții de administrare / conducere / coordonare a unor companii cu cifra de afaceri de minim 100 milioane euro sau 1000 de angajați sau în funcții de administrare / conducere / coordonare a cel puțin 2 proiecte cu acoperire națională, având fiecare o valoare de minim 50 milioane euro și cel puțin 100 de angajați;
- Cunoștințe de guvernare corporativă;
- Cunoștințe aferente legislației din domeniul de activitate al C.N.T.E.E. TRANSELECTRICA SA;
- Experiență relevantă pe plan local sau internațional;
- Abilități de comunicare interpersonală, reprezentare companie, mediere și negociere;
- Foarte bună reputație în comunitățile profesionale și de afaceri;
- Viziune strategică și abilitate demonstrată de a elabora și implementa planuri de afaceri sau măsuri de îmbunătățire a performanței și poziției financiare a companiei;
- Foarte bună cunoaștere a limbii române sau a limbii engleze.

### RECRUITMENT AND SELECTION CRITERIA:

- Graduate of an institution of higher education of technical field / economic - financial field / legal field / management field;
- Minimum 10 years of professional experience, of which at least 5 years: in administration / management / coordination positions of companies with a turnover of minimum 100 million euros or 1,000 employees or in administration / management / coordination positions of at least 2 projects with national coverage, each having a minimum value of 50 million and at least 100 employees;
- Knowledge of corporate governance;
- Knowledge of legislation related to the activity of C.N.T.E.E. TRANSELECTRICA SA;
- Relevant experience locally or internationally;
- Interpersonal communication skills, company representation, mediation and negotiation;
- Very good reputation in the professional and business communities;
- Strategic vision and proven ability to develop and implement business plans or measures to improve the performance and financial position of the company;
- Very good knowledge of Romanian or English.

### CONSTITUIE AVANTAJE:

- Experiență în funcții de administrare / conducere / coordonare a unor companii din industria energetică;
- Experiență în implementarea la nivelul unei companii a unui sistem de management al performanței organizaționale;
- Specializări profesionale / post-universitare (EMBA, ACCA, PhD) în domeniile: energie electrică / economico-financiar / juridic / management;
- Cunoștințe în domeniul piețelor de capital și în relația cu investitorii;
- Experiență în relația cu autoritățile publice, autoritățile de reglementare și supraveghere din industria energetică;
- Experiență relevantă în managementul infrastructurilor critice și al siguranței energetice;
- Abilități demonstrate în dezvoltarea unei culturi organizaționale de referință;
- Pentru persoanele fizice române constituie un avantaj cunoașterea limbii engleze;
- Pentru persoanele fizice străine constituie un avantaj cunoașterea limbii române.

### ADVANTAGES:

- Experience in administration / management / coordination positions of companies in the energy industry;
- Experience in implementing an organizational performance management system in a company;
- Professional specialization / post-graduate (EMBA, ACCA, PhD) in the fields of: energy / economic - financial / legal / management;
- Knowledge of capital markets and investor relations;
- Experience in dealing with public authorities, regulators and oversight of the energy industry;
- Relevant experience in the management of critical infrastructure and energy security;
- Demonstrated ability to develop an organizational culture of reference;
- For Romanian individuals, English knowledge is a plus;
- For foreign individuals Romanian language knowledge is an advantage.

### REGULI CU PRIVIRE LA PROCESUL DE SELECȚIE:

- Cel puțin doi membri ai Directoratului trebuie să aibă atât studii tehnice, preferabil în domeniul energiei electrice, cât și o experiență de minim 5 ani în industria energetică;
- Cel puțin un membru al Directoratului trebuie să aibă studii economice precum și experiență de cel puțin 5 ani în domeniul economico-financiar, cu precădere specializarea contabilitate (în special IFRS), audit și fiscalitate.

### DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII:

- Opis;
- Curriculum Vitae în limba română;
- „Oferta tehnică” în limba română - în cadrul căreia candidatul va detalia modul în care îndeplinește fiecare dintre criteriile cuprinse în Anunțul de selecție, inclusiv, dacă este cazul, cele care constituie avantaje;
- Două scrisori de recomandare;
- Declarație pe propria răspundere privind lipsa antecedentelor penale (Formular nr. 1);
- Declarație pe propria răspundere privind neincadrarea în situația de conflict de interese (Formularul nr. 2);
- Declarație privind lipsa ridicării mandatului de administrator din motive imputabile candidatului (Formularul nr. 3);
- Copie după actul de absolvire studii superioare;
- Copie a actului de identitate.

### RULES REGARDING THE SELECTION PROCESS:

- At least two members of the Directorate must have both technical studies, preferably in the field of electricity and minimum 5 years experience in the energy industry;
- At least one member of the Directorate shall have economic education and experience of at least 5 years in finance and economics, particularly specialized in Accounting (particularly IFRS), audit and taxation.

### DOCUMENTS REQUIRED FOR APPLICATION:

- List of documents;
- Curriculum Vitae in Romanian;
- "Technical proposal" in Romanian - in which the candidate will detail how he meets each of the criteria contained in the Announcement of selection, including, where appropriate, those which constitute advantages;
- Two letters of recommendation;
- Affidavit of lack of criminal record (Form no. 1);
- Affidavit regarding the inconsistency in the conflict of interest (Form no. 2);
- Statement on lack of lifting the administrator mandate for reasons attributable to the candidate (Form no. 3);
- Copy of the graduation document of higher education;
- Copy of ID.

### MODE OF APPLICATION:

*Applications and documents required by this notice will be sent / submitted with acknowledgment of receipt until the latest on 15.07.2013, 4 pm, on paper, in closed and sealed envelope, on which shall be mentioned: "The selection of members of the Executive C.N. T.E.E. Transelectrica S.A., Name and Surname of the Candidate", at the address of correspondence S.C. QUEST ADVISORS S.R.L., Ing. Gheorghe Bals Street, no. 3, 4th floor, intercom 'Quest Advisors' 1st district, postal code 011889 Bucharest, and in electronic format by e-mail directorat.transelectrica@questadvisors.eu. Paper submission of all documents for application, required by this selection announcement, is mandatory. Failure of transmission on paper, in due time, of all requested documents entails the exclusion from the recruitment and selection procedure. The forms and a schedule of technical offers are found on the website of the company C.N.T.E.E. Transelectrica S.A., at http://www.transelectrica.ro/news.php. By submitting the application, candidates give their implicit consent that their personal data to be processed for the recruitment and selection procedure. C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. reserves the right to interview only those candidates that are selected and give up the selection process at any time during the course of the procedure. Candidates that are selected for the interview may be required for additional documentation to prove their expertise or professional status.*

This announcement is written in Romanian and English. In case of any discrepancy between the versions in Romanian and English, the version in Romanian language shall prevail.