

Nr. crt.	Intrebare actionar Lucian Dobre	Raspuns
1.	<p>Avand in vedere dezbaterea din mass media, declaratiile reprezentantilor ASF si declaratiile domnului Ludwik Sobolewski, cu privire la faptul daca Domnia Sa face sau nu parte din personalul BVB, cum comentati acest lucru si daca in bugetul de venituri si cheltuieli al BVB pentru anul 2013 si cel propus pentru 2014 la capitolul cheltuieli cu personalul BVB sunt cuprinse si cheltuielile salariale ale domnului Ludwik Sobolewski,</p>	<p>Pozitia BVB fata de declaratiile din mass media, precum si declaratiile reprezentantilor ASF daca "Directorul general al Bursei de Valori Bucuresti este membru al Personalului BVB" a fost facuta disponibila publicului prin publicarea acesteia pe pagina de website a Societatii.</p> <p>Conform prevederilor Regulamentului CNVM nr. 4/2011 privind reglementarile contabile conforme cu Directiva a IV-a a Comunitatilor Economice Europene aplicabile entitatilor autorizate, reglementate si supravegheate de Comisia Nationala a Valorilor Mobiliare („CNVM”), aprobat prin Ordinul Presedintelui Comisiei Nationale a Valorilor Mobiliare nr. 13/2011 („Ordinul 13/2011”), in Nota 8 din Situatiile financiare individuale anuale pentru exercitiul financiar incheiat la 31 decembrie 2013 cheltuielile cu salariile conducerii sunt prezentate separat de cheltuielile de personal. In aceasta categorie sunt incluse si cheltuielile contractelor de mandat incheiate cu Directorii-conducatori ai Societatii.</p> <p>In Bugetul BVB aferent anului 2014 este inclusa o prezentare sintetica a costurilor, sumele bugetate fiind calculate individual pentru fiecare post si categorie: personal, management si membrii ai Consiliului de Administratie etc.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
2.	<p>Cresterea in anul 2013, raportata la anul anterior, a cheltuielilor de deplasare de 3 ori si cele de publicitate de 2 ori? Totodata, solicit o justificare</p>	<p>Cheltuielile Societatii sunt efectuate in vederea realizarii de venituri, a respectarii angajamentelor Societatii si pentru indeplinirea obiectivelor societatii, respectiv generarea de rezultate financiare care sa aduca profit</p>

	<p>a acestor deplasari si cheltuieli precum si modul cum ele se reflecta in cresterea cifrei de afaceri, exceptand cresterea semnificativa datorata ofertelor publice derulate, inclusiv IPO si programul de rascumparare FP.</p>	<p>Societatii si implicit beneficii actionarilor BVB.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
3.	<p>care este ratiunea pentru care cheltuielile salariale bugetate pentru anut 2014, in suma de 8,1 milioane lei, implica o crestere cu aproximativ 30 % - fata de 2012 si se apropie de cele alocate in anul 2013, respectiv 9 milioane de lei, asta in conditiite in care aproximativ 2,1 milioane lei din aceasta suma au fost alocati pentru plati non recurente, respectiv restructurare si obligatii de plata aferente managementului si personalului? Totul raportat la reducerea cu 30% a personalului de executie din cadrul BVB; Practic cheltuielile bugetate pentru anul 2014 sunt raporate eronat ca o scadere fata de 2013 in conditiile in care anul 2013 a inclus si plati nonrecurente si o reducere de 30% a personalului BVB, in realitate ele fiind in crestere cu un procent semnificativ daca tinem cont de aspectele aratate mai sus.</p>	<p>Cheltuielile de personal si management bugetate pentru anul 2014 au fost determinate in baza costurilor estimate conform prevederilor contractelor individuale de munca si a contractelor de mandat, in vederea realizarii veniturilor si cheltuielor bugetate si a indeplinirii angajamentelor Societatii.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
4.	<p>Suma de 1.004.280, raportata ca datorii fata de management si personal la 31.12.2013, reprezinta prime si bonusuri?</p>	<p>Suma respectiva este prezentata in Nota 5 la Situatiile financiare, pagina 23, si reprezinta obligatii in legatura cu managementul, personalul, bugetul statului si bugetul asigurarilor sociale.</p>
5.	<p>care este situatia juridica a terenului</p>	<p>Terenul din Bulevardul Maresal Averescu este in proprietatea BVB si este</p>

	<p>achizitionat pentru constructia unui sediu propriu? Daca el este liber de sarcini si in deplina proprietate a BVB, si daca actualul CB continua ideea de construire a unui sediu propriu pe acest teren sau el va fi valorificat?</p>	<p>liber de sarcini. Hotararea de a construi sau nu sediul propriu al BVB pe terenul aflat in proprietate apartine Adunarii Generale a Actionarilor.</p>
6.	<p>care este suma total a anuala platita pentru inchirierea actualului sediu, avand in vedere ca cheltuielile cu chiria au crescut fata de 2012 in conditiile in care ofertele de inchiriere pentru spatii similare in aceasi zona a scazut si numarul de salariati ai BVB au scazut cu aproximativ 30%? In baza carei analize s-a dispus pentru continuarea variantei de inchiriere a sediului si in cazul in care se opteaza pentru construirea unui sediu propriu de ce se tergiverseaza acest lucru?</p>	<p>In urma analizei ofertelor din piata imobiliara, oferte furnizate de catre firme specializate in domeniu, s-a constatat ca pretul oferit de catre actualul proprietar este unul competitiv si care se incadreaza in preturile practicate de catre alti proprietari de cladiri din zona centrala a orasului Bucuresti.</p>
7.	<p>care sunt obiectivele reale de management cerute de Consiliul Bursei si asumate de catre actualul director general?</p>	<p>Politicile generale ale Societatii sunt stabilite de Adunarea Generala a Actionarilor, in special prin aprobarea planului de afaceri al societatii. Managementul societatii are datoria sa duca la indeplinire obiectul de activitate al Societatii si hotararile Adunarilor Generale ale Actionarilor. Aceasta intrebare nu are legatura cu ordinea de zi propusa pentru Adunarea actionarilor din 24/25 aprilie 2014. Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
8.	<p>cum sunt stabilite criteriile prin care se face</p>	<p>Evaluarea indeplinirii obiectivelor directorului general se face de catre</p>

	<p>evaluarea indeplinirii obiectivelor si apoi plata bonusurilor de performanta pentru actualul director general, daca acestea exista?</p>	<p>Consiliul Bursei in baza prevederilor contractului de mandat incheiat de catre directorul general cu Societatea.</p> <p>Orice alte detalii suplimentare sunt confidentiale, in conformitate cu prevederile contractului de mandat.</p> <p>Aceasta intrebare nu are legatura cu ordinea de zi propusa pentru adunarea actionarilor din 24/25 aprilie 2014.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
9.	<p>care sunt obiective indeplinite pana in prezent de actualul director general si ce bonusuri a incasat?</p>	<p>Evaluarea indeplinirii obiectivelor directorului general se face de catre Consiliul Bursei in baza prevederilor contractului de mandat incheiat de directorul general cu Societatea.</p> <p>Orice alte detalii suplimentare, inclusiv remuneratia directorului general sunt confidentiale, in conformitate cu prevederile contractului de mandat.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
10.	<p>avand in vedere dezbaterele din ziarul Bursa si comunicatele BVB privind drepturile salariale si bonusurile acordate directorului general al BVB cum justificati aceste cheltuieli exorbitante, in conditiile in care au existat voci din interiorul</p>	<p>Alegerea directorului general a fost realizata in baza unui proces de recrutare si selectie care a tinut cont de complexitatea si problemele pietei de capital din Romania.</p> <p>Nu comentam “dezbaterele” din presa pe acest subiect.</p>

	BVB care v-au recomandat ca, din motive de competenta, compatibilitate si cost, sa nu optati pentru un director general strain?	Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.
11.	avand in vedere intrebarile adresate directorului general al BVB de catre redactia ziarului Bursa, in data de 08.04.2014, va solicit sa-mi precizati cum justificati optiunea dvs. pentru un director general strain, remunerat exorbitant, in conditiile in care aproape orice salariat al BVB se putea angaja sa indeplineasca aceste criterii de performanta?	<p>Alegerea directorului general a fost realizata in baza unui proces de recrutare si selectie care a tinut cont de complexitatea si problemele pietei de capital din Romania.</p> <p>Nu comentam articole de presa. Precizam ca aprecieri de genul “remunerat exorbitant” sau “orice salariat al BVB se putea angaja sa indeplineasca aceste criterii de performanta” se incadreaza in dreptul de libera exprimare al actionarilor, dar nu fac obiectul vreunei obligatii legale din partea Societatii de a raspunde asupra acestor aprecieri pur subiective.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
12.	in procesul de restructurare care au fost costurile defalcate pe salarii compensatorii/bonus de confidentialitate, suma platita casei de avocatura, bonusurile pentru personalul de conducere si executiv al BVB implicat in acest proces, daca au existat?	<p>Aceste informatii sunt confidentiale.</p> <p>Societatea nu poate confirma ca exista astfel de plati facute cu destinatiile presupuse de actionar.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
13.	pe ce criterii a fost efectuata restructurarea: concediere colectiva si/sau demisii provocate?	<p>Reorganizarea interna a respectat cerintele legale.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>

14.	care a fost cuantumul total al sumei platite celor 17 angajati care au parasit BVB? Cati dintre acestia aveau functii de executie si cati de conducere?	<p>Salariatii BVB sunt si au fost platiti conform prevederilor contractelor individuale de munca si a actelor aditionale incheiate la contractele individuale de munca, contracte ce includ clauze de confidentialitate pe care Societatea este obligata sa le respecte.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
15.	care este raportul dintre functiile de conducere si cele de executie afectate de procesul de restructurare? Care este raportul dintre acestea inainte si dupa restructurare?	<p>Aceste informatii se regasesc in notele la situatiile financiare individuale anuale aferente anului 2013, respectiv nota 8, "Informatii privind salariatii, administratorii si directorii"</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
16.	care erau costurile cu plata drepturilor salariale anterior restructurarii si care sunt acestea in prezent?	<p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
17.	ce angajari s-au facut in BVB dupa restructurarea/reducerea personalului? - numar de persoane si cuantum salarii;	<p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
18.	La nivelul BVB exista un contract colectiv de munca sau a fost inaintata catre conducerea BVB o varianta de contract colectiv agreeat de	<p>Intrebarea contine aprecieri de ordin subiectiv ale actionarului pe care Societatea nu le comenteaza.</p>

	salariatii BVB, contract care sa dea posibilitatea BVB sa restructureze personalul cu costuri compensatorii mult mai mici decat cele cauzate de restructurarea prin alte mijloace si fara probleme de natura juridica pentru BVB asa cum s-a mai intamplat?	Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.
19.	daca a existat o varianta de contract colectiv adresata conducerii BVB care a fost motivul real al respingerii variantei de CCM inaintata de salariatii BVB? il reprezinta faptul ca aceasta nu permitea acordarea de bonusuri de performanta sau indeplinirea unui obiectiv al directorului general si nici plati nejustificate pentru personalele implicate in acest proces?	Intrebarea contine aprecieri de ordin subiectiv ale actionarului pe care Societatea nu le comenteaza. Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.
20.	care au fost criteriile de selectie a casei de avocatura implicata in acest proiect de restructurare sau reducere a personalului?	Selectia furnizorilor BVB se face conform procedurilor interne si a necesitatilor BVB. Intrebarea actionarului nu face obiectul niciunui punct aflat pe ordinea de zi a Adunarii din 24-25 aprilie 2014. Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.
21.	care sunt costurile totale cu salariile si toate celelalte beneficii (prime; prime speciale; masina de serviciu; alte cheltuieli) aferente departamentului economic si resurse umane si daca persoane din acest departament beneficiaza de	Intrebarea contine aprecieri de ordin subiectiv ale actionarului cu privire la eventuale beneficii presupus a fi incluse in contractele individuale de munca pe care Societatea le-a incheiat cu salariatii sai. Aceste contracte de munca includ obligatii de confidentialitate, motiv pentru care Societatea nu comenteaza pe marginea supozitiilor din intrebare.

	prevederi suplimentare in contractele de munca (ex. golden parachute), prevederi care la majoritatea salariatilor BVB nu exista ?	Aceste informatii reprezinta informatii confidentiale, iar aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.
22.	de la inceputul mandatului actualului Consiliu al Bursei care sunt serviciile care s-au externalizat si care sunt sumele platite pentru aceste servicii? Care sunt criteriile/ justificarile care au determinat externalizarea acestor servicii, care in trecut erau prestate de angajatii BVB?	Intrebarea actionarului nu face obiectul niciunui punct aflat pe ordinea de zi a Adunarii din 24-25 aprilie 2014. Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.
23.	daca restructurare a implicat eliminarea a 30% din personalul de executie, cand se va restructura si numarul de posturi de conducere si numarul de membrilor Consiliului Bursei?avand in vedere dimensiunea bursei de valori in piata de capital din regiune si raportul dintre numarul actual de angajatii si numarul membrilor consiliul de administratie;	Intrebarea contine aprecieri de ordin subiectiv ale actionarului pe care Societatea nu le comenteaza. Intrebarea actionarului nu face obiectul niciunui punct aflat pe ordinea de zi a Adunarii din 24-25 aprilie 2014. Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.
24.	Avand in vedere motivarea fostului director general, domnul Victor Cionga, privind caruia a fost nevoit, tinand cont de competenta limitata a personalului intern, sa incheie contracte cu firme externe, cum justifica membrii Consiliului Bursei faptul ca multe din	Intrebarea contine aprecieri de ordin subiectiv ale actionarului pe care Societatea nu le comenteaza. Directorul general reprezinta Societatea conform Actului Constitutiv si incheie acte juridice conform prevederilor Actului Constitutiv. Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM

	<p>contractele incheiate au fost pe sume foarte mari si obiective insignifiante? A procedat Consiliul Bursei la recuperarea acestor sume, mai ales ca fostul director general dispunea de asigurare de raspundere profesionala?</p>	<p>nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
25.	<p>Care este valoarea totala a contractelor incheiate de fostul director general, dl Victor Cionga? Cate dintre aceste contracte se justifica sub raport oportunitate beneficii? Si cate dintre acestea puteau/ nu puteau fi executate de angajatii BVB?</p>	<p>A se vedea materialele informative ale Adunarii, in special Raportul administratorilor pentru anul 2013. Directorul general reprezinta Societatea conform Actului Constitutiv si incheie acte juridice conform prevederilor Actului Constitutiv.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
26.	<p>Care sunt criteriile de competenta- oportunitate pe care fostul director general a efectuat angajare de personal? Ce drepturi salariale au fost acordate personalului angajat in comparatie cu cel al personalului existent in BVB?</p>	<p>Directorul general reprezinta Societatea conform Actului Constitutiv si incheie acte juridice conform prevederilor Actului Constitutiv. Salariatii BVB sunt si au fost platiti conform prevederilor contractelor individuale de munca si a actelor aditionale incheiate la contractele individuale de munca. Informatii mai detaliate nu se pot acorda pentru a nu incalca obligatiile de confidentialitate asumate de BVB in respectivele contracte.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
27.	<p>Care au fost competentele care i-au recomandat pentru angajare? in conditiile in care imediat dupa incadrare solutia propusa si aprobata de</p>	<p>Directorul general reprezinta societatea conform Actului Constitutiv si incheie acte juridice conform prevederilor Actului Constitutiv. Salariatii BVB sunt si au fost platiti conform prevederilor contractelor individuale de</p>

	<p>conducerea BVB a fost externalizarea serviciilor pentru care au fost angajati si care, paradoxal, anterior erau prestate de personalul BVB!</p>	<p>munca si a actelor aditionale incheiate la contractele individuale de munca.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
28.	<p>Care este limita aprobata de Consiliul Bursei pentru cheltuielile lunare ale presedintelui CB si daca pe langa aceste cheltuieli mai exista contracte care sa genereze cheltuieli suplimentare?</p>	<p>Presedintele Consiliului Bursei este remunerat conform contractului de administrare aprobat de catre Adunarea Generala a Actionarilor si a normelor interne ale BVB.</p> <p>Aceasta intrebare nu are legatura cu ordinea de zi propusa pentru Adunarea actionarilor din 24/25 aprilie 2014.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
29.	<p>Care au fost obiectivele asumate si indeplinite de fostul director general dl Victor Cionga si care a fost motivul real a demiterii acestuia, avand in vedere ca in sedinta AGAO a BVB din 25.04.2013 un membru al CB a facut o serie de afirmatii, ce nu au fost dezmentite, cu privire la contractele incheiate de acesta cu firme ale unor angajati ai BVB ?</p>	<p>Comunicatele oficiale ale BVB privind demiterea Dlui. Victor Cionga din functia de director general sunt disponibile pe pagina de website a Societatii.</p> <p>Aceasta intrebare nu are legatura cu ordinea de zi propusa pentru Adunarea actionarilor din 24/25 aprilie 2014.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
30.	<p>Consiliul BVB a primit vreo sesizare din partea unui membru al CB sau din partea unei alte persoane cu privire la o serie de nereguli in activitate ale</p>	<p>Comunicatele oficiale ale BVB privind demiterea Dlui. Victor Cionga din functia de director general sunt disponibile pe pagina de website a Societatii.</p>

	<p>fostului director al BVB, Victor Cionga, sesizare care sa stea la baza unei eventuale decizii de demitere?</p>	<p>Aceasta intrebare nu are legatura cu ordinea de zi propusa pentru adunarea actionarilor din 24/25 aprilie 2014.</p> <p>Aceasta cerinta nu reprezinta o intrebare in sensul Regulamentului CNVM nr. 6/2009 privind exercitarea anumitor drepturi ale actionarilor in cadrul adunarilor generale ale societatilor comerciale.</p>
31.	<p>Cum motivati procedura de desemnare a candidatilor BVB pentru consiliile de administratie ale DC si CCB, procedura care restrange dreptul actionarilor de a-si exprima liberi optiunea de vot, fortand sa voteze o lista si nu persoane? Din cate imi aduc aminte BVB nu a mai folosit pana in prezent aceasta metoda, care nu e nici aplicabila si nici in avantajul BVB in cazul in care prin absurd o lista cu un candidat intruneste majoritatea voturilor.</p>	<p>Stabilirea unui numar mai mare de candidati pentru Consiliile de administratie ale acestor Societati decat numarul de membri prevazut de Actele constitutive a avut in vedere ratiuni de ordin practic si prudent. Mentionam in acest sens si faptul ca Adunarea Generala Ordinara a actionarilor BVB a ales si in trecut un numar mai mare de candidati decat numarul de locuri vacante in Consiliul de administratie tot din ratiuni de ordin practic in cazul in care ar aparea eventuale vacante ale posturilor de administrator, precum si in situatia renuntarii la candidatura, survenirii unei stari de indisponibilitate sau incompatibilitate intre data hotararii actionarilor BVB si data propunerii candidatilor in vederea aprobarii de catre adunarea generala ordinara a societatilor relevante sau a invalidarii vreuneia din persoanele clasate ierarhic superior.</p>
32.	<p>De asemenea, avand in vedere ca situatiile financiare sunt intocmite numai prin raportare la Regulamentul CNVM nr. 4/2011, formulez intrebarea daca urmatoarele acte normative trebuie/nu trebuie luate in calcul la intocmirea acestor situatii financiare? Iar, daca da, atunci situatiile financiare prezentate sunt intocmite in conformitate cu cerintele acestora?</p>	<p>Actele normative enumerate nu sunt aplicabile entitatilor autorizate, reglementate si supravegheate de Comisia Nationala a Valorilor Mobiliare („CNVM”) / Autoritatea de Supraveghere Financiara („ASF”). Bursa de Valori Bucuresti SA este o entitate autorizata, reglementata si supravegheata de Autoritatea de Supraveghere Financiara („ASF”) iar situatiile financiare sunt auditate de catre un auditor independent, aprobat de catre AGA.</p>

